
Meerjarenbeleidsplan CJG Barneveld 2020-2024

- ♦ *Dichtbij.*
- ♦ *Met elkaar.*
- ♦ *Voor elkaar.*



Inhoudsopgave

Dichtbij. Met elkaar. Voor elkaar.	3
Voorwoord	4
Hoofdstuk 1. Centrum voor Jeugd en Gezin Barneveld	5
1.1 Missie, visie en kernwaarden	
1.2 Onze werkwijze	
1.3 Speerpunten/succesfactoren	6
1.4 Onderdelen van het CJG	7
Hoofdstuk 2. Ambities	9
2.1 Aanbieden en organiseren van lokale en toegankelijke dienstverlening	
2.2 Ontwikkelen van samenhangende dienstverlening	
2.3 Normaliseren	10
2.4 Transformeren en innoveren	
Hoofdstuk 3. Uitvoering van de ambities	11
3.1 Leiderschap	
3.2 Medewerkers	
3.3 Strategie en beleid	
3.4 Middelen	12
3.5 Werkprocessen	13
3.6 Samenwerking	14
Bijlage 1. Kaders	17
Bijlage 2. Cijfers Centrum voor Jeugd en Gezin Barneveld	21
Bijlage 3. Markt	23
Bijlage 4. Communicatieparagraaf	24

Pre ambule

Dichtbij. Met elkaar. Voor elkaar.

We leven in een wereld waarin de veranderingen elkaar zó snel opvolgen en waarin de maatschappij zoveel eist – van volwassenen, van jongeren en van kinderen. Hoe ga je met al die nieuwe ontwikkelingen om? Wat betekent dit voor de opvoeding? Want je kinderen gun je toch het allerbeste? Waar kun je terecht met je vragen als het, ondanks je goede wil, toch wringt? Waar wordt er – zonder oordeel of veroordeling – naar je geluisterd en waar krijg je opvoedtips of ondersteuning?

Het waren – onder andere – deze vragen die in 2007 leidden tot de oprichting van de zogeheten Centra voor Jeugd en Gezin. Eén adres waar iedereen terecht kan met vragen over opgroeien en opvoeden. Eén adres waar je zómaar even binnen kunt lopen. Eén adres met deskundige mensen die écht naar je luisteren, je adviseren en de juiste contacten hebben om je verder te helpen. Om vervolgens zelf weer verder te kunnen. Zo'n centrum kwam er ook in Barneveld. Dichtbij. Mét elkaar. Vóór elkaar.

Het CJG Barneveld is er voor kinderen, jongeren en hun ouders, en voor professionals die willen bijdragen aan een gezonde, liefdevolle en veilige omgeving. Een omgeving waar je je écht thuis voelt, waar je ontdekt wat je nodig hebt om te groeien – en dat is meer dan eten en drinken alleen. Waar van je wordt gehouden en waar je elkaar helpt om weer op te staan. Een thuis waar je je kunt ontwikkelen tot wie je bent. Waar mensen vóór en achter je staan. Een plek om te worden wie je altijd al was – jezelf!

We zijn te vinden op scholen, bij huisartsen, in gezinnen, tijdens cursussen, workshops en informatiebijeenkomsten.

We geloven in de eigen kracht van mensen. We nemen de opvoeding niet over, maar we vullen aan en zoeken samen naar de ondersteuning die het beste past. We hebben geen oordeel. We maken dingen mogelijk door er te zijn en ouders te laten weten dat zij de expert zijn. Wij rijden, zou je kunnen zeggen, een stukje mee, maar ouders zitten zélf achter het stuur. Wij wijzen onderweg op andere routes waar je vaak nóg meer ontdekt.

We zorgen dat mensen elkaar aanmoedigen om hulp te zoeken voor welke (opvoed- of opgroei)vraag dan ook. Omdat je je niet hoeft te schamen als je het zelf even niet meer weet. We laten mensen ervaren dat elke dag een nieuwe kans is om het anders te doen, anders te kijken. We komen die mensen tegen: op het schoolplein, bij de huisarts, in de kerk, bij de bakker of op het voetbalveld. En zonder dat ze elkaars verhalen kennen, hebben ze iets gemeenschappelijks. Iets dat zich uitbreidt als een olievlek over Barneveld.

Zo zetten we ons in voor een betrokken netwerk van liefdevolle ouders, vrijwilligers en professionals die (hun) kinderen en jongeren een veilige plek bieden waar ze kunnen én mogen opgroeien naar gezonde en gelukkige volwassenen. Dan is onze missie geslaagd.

Centrum voor Jeugd en Gezin Barneveld.

Dichtbij. Met elkaar. Voor elkaar.

Dat zijn wij.

Voorwoord

Voor u ligt het Meerjarenbeleidsplan 2020-2024 van de Stichting Centrum voor Jeugd en Gezin in Barneveld. In dit document leest u welke positie wij in willen nemen in de lokale zorg voor jeugd.

Samen met alle medewerkers hebben wij door middel van *storytelling* gekeken naar verleden, heden en toekomst en op die manier het verhaal van CJG Barneveld geschreven. Dit leest u in de *pre ambule*. Dat is het verhaal waarvoor wij, als CJG Barneveld, staan.

Dit beleidsplan is een praktische vertaling van dat verhaal en bedoeld als houvast in ons dagelijks werk. Het is een leidraad voor ons handelen, zodat we met elkaar weten wat we samen willen bereiken. Het is een plan dat ons inspireert en stimuleert bij het omzetten van onze dromen en voornemens in concrete resultaten. Het is ook geschreven voor onze belanghebbenden (onze cliënten, de Raad van Toezicht, samenwerkingspartners en gemeente/beleidsmakers), zodat zij weten wat ze de komende jaren van ons kunnen verwachten.

Dichtbij. Met elkaar. Voor elkaar.

Wij hebben dit meerjarenbeleidsplan de titel “Dichtbij. Met elkaar. Voor elkaar” gegeven. Dit geeft aan waarvoor wij ons willen inzetten: we willen *dichtbij* zijn (in de kernen, op de scholen, bij de huisartsen), voor de inwoners die dat nodig hebben (en ook stimuleren dat men er voor elkaar is, want opvoeden is een mooie, maar soms ook lastige taak). Ons uiteindelijke doel is dat alle kinderen in de gemeente Barneveld (kunnen) opgroeien in een gezonde, veilige en liefdevolle leefomgeving.

We doen dit door een vraag- en oplossingsgericht preventief aanbod te realiseren waar iedereen, zonder belemmeringen, gebruik van kan maken.

We doen dit ook door de inzet van onze goed opgeleide en bevoegde professionals en met de inzet van zoveel betrokken vrijwilligers.

We zijn ons ervan bewust dat we onze dromen alleen (kunnen) realiseren in samenwerking met elkaar, met onze cliënten, onze financier/gemeente, onze partners in zorg & welzijn en onze inwoners.

Onze inspanningen moeten uiteindelijk ook resulteren in een vermindering van de zwaardere en duurdere vormen van zorg zodat er ook een financiële winst ontstaat.

We nodigen u van harte om dit meerjarenbeleidsplan te lezen en om, samen met ons, de in dit plan beschreven ambities waar te maken.

Karina van Triest
Bestuurder CJG Barneveld

Barneveld | September 2019

Hoofdstuk 1

Stichting Centrum voor Jeugd en Gezin Barneveld

1.1 Missie, visie en kernwaarden

Missie

Het CJG Barneveld (hierna: CJG) staat voor

“een veilig en gezond opgroeien in een liefdevolle omgeving voor alle kinderen in Barneveld”.

Het CJG handelt bij voorkeur preventief vanuit wederzijds vertrouwen in deskundigheid en kracht. Het CJG is daarom toegankelijk voor iedereen met vragen over opvoeden en opgroeien van kinderen.

Visie

- ♦ Wij vinden dat alle kinderen en jongeren veilig en gezond moeten kunnen opgroeien in Barneveld;
- ♦ Wij nemen daarbij de eigen verantwoordelijkheid van ouders als uitgangspunt;
- ♦ Ons aanbod is zo kort mogelijk en zo lang als nodig;
- ♦ We nemen in de ontwikkeling van ons aanbod de vraag van inwoners als uitgangspunt;
- ♦ Wij werken samen met betrokken partijen (professionals en niet-professionals);
- ♦ Wij willen dat ouders en jongeren geen drempel ervaren om hun vraag te stellen.

Kernwaarden

Het CJG werkt met deskundige en betrouwbare, professionals die werken vanuit de waarden:

- ♦ Verantwoordelijkheid;
- ♦ Vertrouwen;
- ♦ Resultaat- en doelgerichtheid;
- ♦ Samenwerkingsgericht;
- ♦ Eigen kracht versterkend;
- ♦ Respectvol;

1.2 Onze werkwijze

Professionals gaan uit van de *eigen verantwoordelijkheid van ouders* voor de opvoeding van hun kind of kinderen. Deze verantwoordelijkheid betreft de ‘rechten en plichten’ om een kind een gezonde en veilige opvoeding te geven. Daarmee gaan ze ervan uit dat ouders weten wat hun kind nodig heeft en daar ook naar handelen. Ouders worden gezien als *expert* en deze expertise wordt benut in de ondersteuning. Gezinnen zijn eigenaar van hun eigen (hulpverlenings)proces. De medewerker van het CJG is coachend en ondersteunend aanwezig en werkt, vanuit vertrouwen, met de ouders samen. Om deze werkwijze te realiseren, werken onze werkers vanuit een *oplossingsgerichte grondhouding*.



Het doel is dat ouders, binnen een korte tijd, weer *zelfstandig* de opvoeding kunnen oppakken. Welke termijn dat is, wordt samen met de ouders besproken en geëvalueerd. Op die manier werken de CJG-medewerkers *doel- en resultaatgericht*. Als gaande het proces duidelijk wordt dat de doelen niet worden behaald, wordt dit tijdig met de ouders besproken en wordt met elkaar bekeken wat *dán* nodig is (om de doelen te bereiken).

In de ondersteuning van het gezin wordt ook gekeken hoe het *netwerk* kan worden betrokken en welke rol dat kan spelen in het versterken van de eigen kracht/probleemoplossend vermogen van het gezin. Waar het natuurlijke netwerk te kort schiet of niet voldoende is, kan een *vrijwilliger* worden ingezet.

Medewerkers van het CJG werken op de zogenoemde *vindplaatsen* van kinderen, zoals scholen, voor-scholen en bij huisartsen, waardoor de drempel lager wordt voor ouders om hun vraag te stellen (dicht-bij). Na het stellen van de vraag, wordt het verzoek binnen twee weken opgepakt. Doordat vragen snel worden opgepakt, wordt voorkomen dat vragen *problemen* worden.

Naast de individuele ondersteuning van gezinnen biedt het CJG ook een breed scala aan *collectieve en preventieve activiteiten*, waarin de versterking van de gezinnen en het bevorderen van het praten over opvoeden en opgroeien, wordt bevorderd. Ook op deze manier wordt voorkomen dat relatief kleine vragen op termijn (grote) problemen worden (we zijn er met en voor elkaar).

1.3 Speerpunten/succesfactoren

Voor de komende vier jaar zijn acht *speerpunten* of succesfactoren benoemd, die in de realisering van onze ambitie ("Dichtbij. Met elkaar. Voor elkaar.") essentieel zijn. De speerpunten zijn:

1. Ontwikkelen en bestendigen van vraaggericht collectief aanbod

In de periode van 2016-2020 is het collectieve aanbod sterk uitgebreid. Er is ingespeeld op vragen die er leefden. Dit zorgde voor een breed en kwalitatief goed aanbod.

In 2020, en daarna, wordt dit aanbod bestendigd en, waar nodig, verder ontwikkeld of uitgebreid. Het preventieve aanbod sluit aan op de vragen van inwoners en gaat zoveel mogelijk uit van oplossingsge-richte gedachten, waarbij de eigen kracht van de deelnemers optimaal worden benut.

2. Actief op vind- en werkplaatsen

Het CJG is actief aanwezig op scholen, op voorscholen, bij huisartsen én door middel van gratis spreek-uren in een aantal dorpen van de gemeente Barneveld. Deze voorzieningen dienen niet alleen als *vind-plaats*, maar met name ook als *werkplaats*. Dit verlaagt de drempel om hulp te vragen en het verbetert de samenwerking tussen de verschillende disciplines.

3. Uitbreiden van het vrijwilligerswerk

De afgelopen jaren is het vrijwilligerswerk van het CJG uitgebreid met de komst van CJG Connect (prak-tische hulp in gezinnen door vrijwilligers). Vooral in 2019 is het gebruik van vrijwilligerswerk toegenomen. Dit heeft, onder andere, te maken met de transformatieprojecten van de gemeente, waaronder de afname van BSO+ en verblijf. Daarom is uitbreiding van het vrijwilligerswerk voor de komende jaren een speerpunt en speelt dit een belangrijke rol in de afname van de kosten voor jeugdhulp.

4. Knooppunt in het netwerk van jeugd en gezin uitbouwen

De afgelopen jaren heeft het CJG haar positie als knooppunt in het netwerk voor jeugd en gezin neer-gezet. Het CJG coördineert en schakelt met alle mogelijke voorzieningen op jeugdbeleid, gezondheids-zorg, jeugdzorg, onderwijs en het publieke domein.

Het CJG wordt door de gemeente Barneveld genoemd als coördinator én belangrijkste uitvoerder van het preventieve jeugdbeleid.

Het knooppuntfunctie in het netwerk voor jeugd en gezin komt daarnaast ook tot uiting door dienstverlening aan professionals: voor consultatie, deskundigheidsbevordering, het hier neerleggen van signalen over kind/gezin en voor vragen over de sociale kaart in Barneveld. De komende jaren wordt deze positie verder uitgebouwd en verstevigd.

5. Normaliseren van opvoedvragen

De maatschappij vraagt steeds meer van jongeren en ouders. Omdat de bandbreedte van wat normaal is steeds smaller wordt, is er een belangrijke taak voor het CJG om vragen te normaliseren. We bagatelliseren niet, maar door meer te kijken naar oplossingen in plaats van naar problemen, ondersteunen we jongeren en ouders in het omgaan met de situatie.

6. Het CJG levert een actieve bijdrage aan en in de ontwikkeling van de monitoring van de staat van jeugd in de gemeente.

We doen dit door de implementatie van de zogeheten kwaliteitscyclus van Van Yperen, ook wel bekend als kwaliteitskompas. Dit is te gebruiken door de gemeente die samen met haar maatschappelijke partners willen sturen op de resultaten voor jeugdigen. Deze manier van monitoren bevordert ook de samenwerking met andere organisaties en een lerende omgeving.



7. Voorkomen van zwaardere zorgvormen

De hierboven genoemde speerpunten moeten leiden tot het voorkomen van zwaardere zorgvormen. Allereerst is het voor het gezond en veilig opgroeien van kinderen belangrijk dat er een laagdrempelig preventief aanbod is waar ouders gemakkelijk gebruik van maken. Hierdoor wordt voorkomen dat relatief kleine vragen, (grote) problemen worden.

Daarnaast moet het ook financieel winst opleveren. Door het sluitende preventieve aanbod leiden minder vragen tot (grote) problemen en is er dus minder dure jeugdhulp nodig. In een goed samenspel met de gemeente moet dit proces nog beter tot stand komen met als resultaat een goed pedagogisch klimaat voor jongeren en gezinnen én een kostenverlaging voor jeugdhulp voor de gemeente.

8. Betrouwbare en deskundige medewerkers

Om dit speerpunt te realiseren, hebben we deskundige en betrouwe medewerkers nodig. Het is een speerpunt te blijven investeren in onze medewerkers zodat zij onder optimale omstandigheden hun (soms veeleisende) werk met passie en deskundigheid kunnen (blijven) uitvoeren.

1.4 Onderdelen van het CJG



Signalering	Preventie & Advies	Lichte/matige opvoedondersteuning	Knooppunt in netwerk jeugdzorg
DAT VULLEN WIJ IN DOOR DE VOLGENDE WERKZAAMHEDEN:			
<ul style="list-style-type: none"> - Contactpersoon voorscholen - SMW PO & VO - Ondersteuner jeugd van de huisarts - Sociotherapeut op observatieklas 	<ul style="list-style-type: none"> - SMW PO & VO - Inlooppreekuur - Observatie door gedragsdeskundige - Organiseren van collectieve taken en thema-avonden - Ondersteuning door vrijwilligers (Home-Start, CJG Connect, BOR) - Ondersteuner jeugd van de huisarts 	<ul style="list-style-type: none"> - Ambulante gezinsondersteuning (gemiddeld 3 tot 6 maanden; 1x per week bij het gezin thuis) 	<ul style="list-style-type: none"> - Deskundigheidsbevordering - Organiseren van themadagen - Consultatiefunctie professionals en vrijwilligers - Aanpak Kind & Echtscheiding - Aanpak Kansrijke Start - Intervisie van aandachtsfunctionaris kindermishandeling - Ondersteuning burgerinitiatieven

Hoofdstuk 2

Ambities

In het Meerjarenbeleidsplan 2016-2020 werd de ambitie van het CJG als volgt geformuleerd:

De ambitie van CJG Barneveld is om dé organisatie te zijn waar kinderen, jongeren en hun ouders terecht kan met al hun vragen over opvoeden en opgroeien en gezinsondersteuning. Dé organisatie waar direct aan wordt gedacht bij de ontwikkeling en uitvoering van beleidsplannen als het gaat om jeugd en gezin. De geformuleerde missie, visie en kernwaarden geven richting aan houding en handelen van de professionals, vrijwilligers en de inrichting van de organisatie.

Anno 2019 kunnen we zeggen dat deze ambitie is gerealiseerd. Het CJG is niet meer weg te denken. In het Beleidsplan Sociaal Domein "Mensen Voorop" van de gemeente Barneveld wordt gesproken over "ons" CJG en in het Werkprogramma Jeugd 2019-2021 krijgt het CJG expliciet de rol toebedeeld van coördinator van alle preventieve activiteiten.

De rol die we (de afgelopen jaren) hebben verkregen, bestendigen we en bouwen deze de komende jaren verder uit. Daarbij spreken we de ambitie uit dat we dichtbij de inwoners zijn die ons nodig hebben en dat we het *met-en-voor-elkaar* willen stimuleren. Inwoners met en voor elkaar, maar ook maatschappelijke organisaties met en voor elkaar om het doel te realiseren dat alle kinderen veilig en gezond opgroeien in een liefdevolle omgeving.

De ambitie voor de periode 2020-2024 wordt als volgt geformuleerd:

De ambitie van CJG Barneveld is om dé organisatie te blijven waar kinderen, jongeren en hun ouders terecht kunnen met al hun vragen over opvoeden en opgroeien en gezinsondersteuning. Dé organisatie waar direct aan wordt gedacht bij de ontwikkeling en uitvoering van beleidsplannen als het gaat om jeugd en gezin. Dichtbij de inwoners, inwoners met en voor elkaar, maar ook maatschappelijke organisaties met en voor elkaar!

De centrale doelstellingen van het CJG voor de komende vier jaar zijn:

1. Aanbieden en organiseren van lokale en toegankelijke dienstverlening;
2. Ontwikkeling van samenhangende dienstverlening;
3. Normaliseren
4. Transformeren en innoveren

2.1 Aanbieden en organiseren van lokale en toegankelijke dienstverlening

Het CJG biedt laagdrempelige en breed toegankelijke diensten die passen bij de behoefte van de klant. Deze diensten worden dichtbij de eigen leefwereld uitgevoerd én bij voorkeur dichtbij huis of de vindplaats van jeugd en gezin. Deze diensten hebben het bevorderen van een veilig opgroei- en opvoedklimaat tot doel.

Daarnaast is het bevorderen van vroeg signalering (van o.a. kindermishandeling, afwijkende ontwikkeling, etc.) van beroepskrachten op de vindplaatsen zoals voor- en naschoolse voorzieningen, onderwijs en huisartsen, belangrijk bij de aanpak van het voorkomen van problemen.

De dienstverlening is onderdeel van de lokale sociale infrastructuur en werkt nauw samen met de gemeentelijke gespreksvoerders en in samenwerking met partners. Inwoners kennen het aanbod van het CJG Barneveld en weten die te vinden.

2.2 Ontwikkelen van samenhangende dienstverlening

De gemeente Barneveld heeft in het Beleidsplan Sociaal Domein acht prioritaire thema's benoemd:

1. Passend Onderwijs

2. Alcohol & Drugs
3. Bestendige relaties
4. Beweging
5. Laaggeletterdheid
6. Kindermishandeling
7. Geboortezorg
8. Kind & Armoede

Het CJG speelt in alle thema's een rol (van 'leidend' tot 'meewerkend') en zoekt extern de verbinding met de andere partners, zoals de jeugdgezondheidszorg, het maatschappelijk werk, Welzijn Barneveld, huisartsen en de gemeentelijke gespreksvoerders. De belangen van de inwoner staan hierbij centraal en niet de belangen van de organisaties. Met elkaar worden deze thema's opgepakt.

Het CJG neemt deel aan relevante netwerkoverleggen en coördineert deze waar nodig. Het CJG wordt gezien als hét kenniscentrum en hét knooppunt in de lokale zorg voor jeugd.

2.3 Normaliseren

Er is een tendens gaande dat het gedrag van kinderen steeds meer als speciaal/apart wordt gezien en dat de bandbreedte van wat normaal is, steeds smaller wordt. Daarnaast stelt de maatschappij enorm hoge eisen aan kinderen/jongeren en hun ouders.

Het CJG wil, in samenwerking met partners zoals het onderwijs, een leidende rol spelen en een lokaal maatschappelijk debat op gang brengen, om dit tij te keren. Zoals lector Bert Wienen zegt in "Hoe onze hoge verwachtingen van kinderen in het onderwijs ziekmakend worden": "Er zal daadkracht moeten komen om de smalle normen te verbreden en zich te verbinden aan een samenlevingsideaal dat niet is gebaseerd op presteren, concurreren en zelfontplooiing, maar op inclusiviteit, samenontplooiing en democratische gemeenschapswaarden." Deze handschoen neemt het CJG graag op.

2.4 Transformeren en innoveren

Het CJG speelt een belangrijke rol in de transformatie van de (lokale) preventieve jeugdhulp. De transformatieprojecten waar dat tot uiting komt, zijn:

- ♦ Terugdringen van zwaardere vormen van hulp in onder andere de J-GGZ;
- ♦ Van exclusieve naar inclusieve opvang.

Daarnaast volgt het CJG lokale en landelijke ontwikkelingen op de voet en is het CJG erop gericht om kennis, kunde en inspirerende ideeën uit te proberen in de praktijk van alledag.

Hoofdstuk 3

Uitvoering van de ambities

In dit hoofdstuk wordt beschreven wat nodig is om de ambities, beschreven in het tweede hoofdstuk, waar te kunnen maken.

3.1 Leiderschap

De visie op leiderschap van het CJG gaat uit van eigen verantwoordelijkheid en vertrouwen. Vertrouwen geeft kracht. Vertrouwen in de hoog opgeleide medewerkers maakt dat zij hun beste werk kunnen leveren voor gezinnen. De taakverantwoordelijkheid is helder en medewerkers zijn daarop aanspreekbaar.

De leidinggevende

- ♦ verwerft het vertrouwen van medewerkers;
- ♦ heeft een visie (en kan deze communiceren, zowel naar de medewerkers als naar de omgeving);
- ♦ heeft een voorbeeldfunctie;
- ♦ stimuleert nieuwe ideeën;
- ♦ zet aan tot kritisch denken over het werk en zichzelf;
- ♦ ondersteunt en coacht de medewerkers en
- ♦ zet aan tot het geven van feedback.

Ten slotte is het belangrijk dat de leidinggevende van het CJG oog heeft voor de omgeving en gericht is op samenwerking met de andere spelers in het werkveld.

3.2 Medewerkers

Het CJG vraagt veel flexibiliteit en deskundigheid van medewerkers. Daarom biedt zij voldoende faciliteiten voor de medewerkers, goede secundaire arbeidsvoorwaarden en een ontwikkelingsgericht personeelsbeleid. Daarmee profileert het CJG zich als goede werkgever waar mensen graag willen werken.

Het CJG werkt met SKJ geregistreerde medewerkers; zij vallen zodoende onder de beroepscode en het tuchtrecht van jeugdzorgwerkers.

Iedere CJG-medewerker heeft een individueel opleidingsplan voor zijn of haar ontwikkeling en om de SKJ registratie actueel te houden. Medewerkers werken generalistisch, maar binnen dat generalisme wordt wel gebruik gemaakt van kennis, expertise en affiniteit die medewerkers hebben met bepaalde probleemgebieden en/of doelgroepen.

De medewerkers hebben eigen verantwoordelijkheid in werkplanning. Dit geeft zowel flexibiliteit richting de gezinnen, als voor de werker zelf.

Jaarlijks vindt een functioneringsgesprek plaats op basis van competentie management op kernwaarden van de organisatie.

Periodiek vindt een tevredenheidsmeting onder de medewerkers plaats.

Het formatieplan wordt jaarlijks bekeken en naar werkelijkheid eventueel aangepast.

3.3 Strategie en beleid

De strategie van het CJG is gericht op het ontwikkelen en uitvoeren van een vraaggericht, oplossingsgericht preventief aanbod voor de inwoners van Barneveld. Daarnaast blijft het CJG zich ontwikkelen

als kenniscentrum en knooppunt in het netwerk voor jeugd en gezin, om daarmee de benodigde transformatie van de zorg voor jeugd te bewerkstelligen.

Het uiteindelijke doel is om zwaardere vormen van zorg te voorkomen en daarmee kosten te verminderen.

De onderdelen van het beleid die hiervoor ondersteunend zijn, zijn:

- ♦ Jaarlijks bijstellen van het communicatieplan met doelgroep/middelenmatrix;
- ♦ Jaarlijks voeren van ontwikkelgesprekken en op basis daarvan een opleidingsplan opstellen;
- ♦ Het kwaliteitsmanagement systeem onderhouden en waar nodig vernieuwen met als doel behouden van de ISO 9001 certificering. Niet als doel, maar als ondersteunend middel aan de bedrijfsvoering
- ♦ Jaarlijkse vertaling van het meerjarenbeleid naar een A3-Jaarplan.

3.4 Middelen

Subsidie/ begroting

De stichting krijgt een jaarlijkse subsidie van de gemeente om haar activiteiten te realiseren. Ieder jaar wordt de begroting vóór 1 oktober ingediend en vóór 1 april van het volgende jaar verantwoord. De stichting verantwoordt zich zowel inhoudelijk als financieel.

Er is een kleine derde geldstroom in de vorm van inkoop van schoolmaatschappelijk werk, cursussen en eigen bijdrages van deelnemers aan collectieve activiteiten.

Planning en Controle

De processen van de administratieve organisatie zijn goed beschreven en worden actueel gehouden. We houden nieuwe ontwikkelingen goed in de gaten en passen de processen aan als dat nodig is. Ieder jaar controleert de externe accountant de jaarrekening. Daarnaast maken we gebruik van de ondersteuning van een extern administratiekantoor om de boekhouding van het CJG bij te houden. Per kwartaal is een overzicht beschikbaar voor de Raad van Toezicht om de financiële ontwikkelingen goed in de gaten te houden.



Managementinformatie in een overzichtelijk dashboard

In het cliëntregistratiesysteem Regas is een dashboard beschikbaar op management- en op medewerkersniveau. Hierdoor is informatie actueel en direct beschikbaar. Medewerkers kunnen op basis van hun eigen informatiebehoeften inzoomen op specifieke gegevens met betrekking tot hun caseload.

Het managementdashboard is in de afgelopen jaren ontwikkeld als een betrouwbare bron om inhoudelijke management informatie te genereren. Door ontwikkelingen in de dienstverlening blijft het nodig om regelmatig het dashboard aan te passen of bij te stellen. Deze taak is belegd bij de applicatiebeheerder.

Risicobeheersing

Risicomanagement is een integraal onderdeel van het kwaliteitsmanagementsysteem van het CJG. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van de organisatie. Ook is frequent overleg met de beleidsmedewerker van de gemeente Barneveld en de wethouder die verantwoordelijk is voor de (lokale) jeugdhulp.

Communicatie

Voor de interne en externe communicatie van het CJG Barneveld wordt een communicatiemiddelenmatrix opgesteld waarmee de activiteiten op een gerichte manier onder de aandacht van de doelgroep worden gebracht. De interne overlegstructuur wordt zo efficiënt mogelijk ingericht waardoor met minimale overlegvormen, maximale communicatie en uitwisseling kan plaatsvinden.

Behoefte- en tevredenheidsmetingen

Om een aansluitend aanbod te ontwikkelen, zijn tevredenheidsmetingen en behoefteonderzoeken van belang. Deze worden periodiek uitgevoerd onder inwoners, samenwerkingspartners en medewerkers.

AVG

Mei 2018 werd de wet Algemene Verordening Gegevensbescherming van kracht. Als gevolg hiervan nam het CJG diverse maatregelen, zoals het aanstellen van een interne functionaris gegevens bescherming (FG) en het aanschaffen van “zorgmail” om beveiligd te kunnen mailen. De FG fungeert zowel als aanspreekpunt voor medewerkers van het CJG en als contactpersoon voor de Autoriteit Persoonsgegevens (AP).

De FG voorziet medewerkers binnen alle geledingen van het CJG van informatie en fungeert als adviesorgaan bij praktische zaken waarin bescherming van persoonsgegevens van toepassing is.

Mede door deze aanstelling zijn medewerkers van het CJG nu al goed doordrongen van het belang van het beschermen van persoonsgegevens.

Daarnaast heeft het CJG in de periode 2018-2019 haar werkprocessen grondig tegen het licht gehouden op het al dan niet bestendig zijn op de privacywet en heeft waar nodig deze processen aangepast. In de komende jaren zullen de werkprocessen blijvend getoetst en, indien nodig, aangepast worden om de dienstverlening op een zo hoog mogelijk peil te krijgen.

3.5 Werkprocessen

Om de doelstellingen te behalen, worden de volgende werkprocessen ingericht c.q. geoptimaliseerd.

Signaleringsfunctie

- ♦ Sluitende aanpak voor vroegsignalering. Bevorderen van vroegsignalering op (voor)scholen door het aanbieden van deskundigheidsbevordering en intervisiegroepen voor aandacht functionarissen kindermishandeling;
- ♦ Coaches-on-the-job op voor- en naschoolse voorzieningen om pedagogisch medewerkers te ondersteunen in hun signaleringsfunctie;
- ♦ Samen met Welzijn Barneveld het vergroten van ‘niet pluis’-signalen onder vrijwilligers;
- ♦ Vergroten van signaleringsfunctie bij andere maatschappelijke organisaties zoals kerken en sport en vrijetijdsverenigingen.

Ambulante gezinsondersteuning/school maatschappelijk werk/ ondersteuners jeugd bij de huisarts

- ♦ Bevorderen van de ruimte voor professionele afweging;
- ♦ Wachtijd tussen vraag en eerste contact maximaal 2 weken;

- ♦ Gemiddelde trajecttijd bij ambulante gezinsondersteuning tussen de 3 en 6 maanden;
- ♦ Gemiddeld aantal gesprekken school maatschappelijk werk 5 tot 7 gesprekken;
- ♦ Coaches on the job op de voorscholen en BSO's;
- ♦ Ondersteuners jeugd bij de huisartsen.

Vrijwilligerswerk

- ♦ Aanbieden van breed vrijwilligerswerk van opvoedondersteuning bij gezinnen thuis (HomeStart) tot het bieden van praktische hulp (CJG Connect);
- ♦ Efficiënt aanbieden van het vrijwilligerswerk door samengaan van HomeStart en CJG Connect als 1 punt voor vrijwilligerswerk in en met jeugdigen en gezinnen;
- ♦ Aanbieden van de Begeleide Omgangsregeling.

Informatie, advies en voorlichting

- ♦ Opzet en uitvoering van deskundigheidsbevordering voor professionals;
- ♦ Organiseren van cursussen en themabijeenkomsten;
- ♦ Coördinatie van de preventielessen op scholen;
- ♦ Actualisatie en onderhoud van communicatiemiddelen, gericht op informatievoorziening aan inwoners;
- ♦ Organisatie inloopspreekuren, op de Bouwheerstraat, op scholen en in grote kernen zoals Voorthuizen en Kootwijkerbroek;
- ♦ Ontwikkelen en uitbreiden van collectieve preventieve activiteiten.

Ontwikkelen van integrale dienstverlening

- ♦ Vormgeven van zorgpaden (op basis van de acht prioritaire thema's zoals door de gemeente vastgesteld) in samenwerking met de relevante partners.
- ♦ Monitoren van de resultaten door middel van de kwaliteitsscyclus van Van Yperen

3.6 Samenwerking

Het CJG in relatie tot de belangrijkste stakeholders, het onderwijs, de huisartsenzorg, de veiligheidskolom, de Jeugdgezondheidszorg, maatschappelijk werk en de vrijwilligersorganisaties.

Onderwijs

Aan iedere school voor basis- en voorgezet onderwijs is een schoolmaatschappelijk werkende verbonden. Deze SMW-er neemt, naast de jeugdverpleegkundige van de GGD, deel aan de zorgteams op de scholen. Daar worden de kinderen besproken waar zorgen om zijn. Daarnaast kan de school de SMW-er tussentijds inschakelen voor korte, individuele trajecten met kind en/of gezin. Als in het traject blijkt dat kortdurende ondersteuning niet passend is, zorgt de SMW-er ervoor dat er een passende oplossing komt, in nauwe samenwerking met de gemeentelijke gespreksvoerders. Dit is de school als werkplaats.

De school is voor het CJG ook een vindplaats; daarom worden de communicatiekanalen van de school, zoals website en nieuwsbrief, gebruikt om de preventieve activiteiten van het CJG onder de aandacht te brengen van de scholen, leerkrachten en ouders.

Op sommige scholen worden ook thema-avonden georganiseerd, in samenwerking met de ouderraad en inloopspreekuren voor kinderen/jongeren en ouders.

Huisartsen

Vanaf 2019 biedt het CJG, naast een lokale psychologenpraktijk, ondersteuning in 5 huisartsenpraktijken. Dit wordt de *ondersteuner jeugd* genoemd. De ondersteuning heeft als doel laagdrempelige aanwezigheid en beschikbaarheid van het CJG bij de huisarts. Daarnaast moet het ook de samenwerking met de huisartsen verbeteren.



Het uiteindelijke doel is om het aantal GGZ verwijzingen te verminderen, doordat vragen van ouders en jeugdigen eerder en sneller opgepakt kunnen worden. Ook hier speelt de normalisatiegedachte en is het doel minder te labelen en medicaliseren. Deze werkwijze wordt in 2020 en daarna, verder ontwikkeld en uitgebreid.

Samenwerking met Veilig Thuis, Nieuwe Jeugdbescherming en Jeugdbeschermingstafel

Bij de aanpak van kindermishandeling is samenwerking met Veilig Thuis en de nieuwe Jeugdbescherming essentieel. Het CJG werkt op vrijwillige basis met ouders en in principe in situaties die veilig zijn voor het kind. Als ouders geen hulp willen, maar het wel noodzakelijk is dat er hulp is, dan werkt het CJG samen met Veilig Thuis of de nieuwe Jeugdbescherming.

Veilig Thuis kan gezinnen ook verwijzen naar het CJG, als zij na triage beoordelen dat het gezin geholpen is met hulp vanuit het CJG.

Samenwerking met de gemeentelijke gespreksvoerders

Het CJG werkt nauw samen met de gespreksvoerders van de gemeente Barneveld. Zij leiden, onder andere, toe naar zorg en ondersteuning. Ook geven ze, als dat nodig is, een beschikking af voor jeugdhulp.

Als het CJG constateert dat andere vormen van hulp of ondersteuning nodig zijn (waarvoor bijvoorbeeld een beschikking nodig is), vraagt het CJG of een gespreksvoerder bij het gesprek aansluit. Hierdoor worden ouders en jeugdigen niet naar een volgend loket gestuurd, waar zij weer opnieuw hun verhaal moeten doen. Er wordt juist gestreefd naar continuïteit in de dienstverlening.

Maatschappelijk werk, Elan Barneveld en Stimenz

Omdat het CJG zich op de versterking van het preventief jeugdbeleid in de zorgcirkel 'gezin' richt, bundelt het niet de sociale en maatschappelijke ondersteuning richting volwassenen. Hiervoor werkt het CJG samen met instanties voor maatschappelijk werk en thuisbegeleiding. Ook hierin is de afstemming met de gemeentelijke gespreksvoerders op het gebied van jeugd, WMO en participatie van belang.

Op het gebied van groepswork aan kinderen/jongeren en ouders wordt samengewerkt als het gaat om het bundelen van signalen en ontwikkelen van nieuw aanbod en de uitvoering daarvan.

Welzijn Barneveld/Stichting Present

Het CJG werkt, waar dat kan en nuttig is, met vrijwilligers. Dat doet het CJG niet alléén, maar in samenwerking met vrijwilligersorganisaties als Welzijn Barneveld en Stichting Present.

Met Welzijn Barneveld wordt samengewerkt in projecten als *Trots en Toekomst*, *Jonge Mantelzorgers*, *In de Buurt* en *Geldwijs*.

BeActive

Vanaf 2019 wordt gewerkt aan een betere samenwerking en afstemming met de werkers van het team BeActive, onderdeel van de gemeente Barneveld. Dit betreft een team van jongerenwerkers en combinatie functionarissen die werken met en voor de doelgroep ouderen en jongeren. Vanuit inhoud wordt de samenwerking ontwikkeld. In tweede instantie zal gekeken worden naar een goede (organisatorische) inbedding van het team BeActive hetzij bij de gemeente of in het maatschappelijk middenveld. In de komende jaren gaan we op de thema's sport en bewegen, jeugd en jongeren en cultuur op projectmatige manier met elkaar (BeActive, Welzijn Barneveld en CJGB aan de slag).

Jeugdgezondheidszorg

Het CJG Barneveld en het consultatiebureau werken vanuit dezelfde locatie in Barneveld. De lijnen tussen de medewerkers zijn kort en er is een goede samenwerking. Daarnaast werken schoolmaatschappelijk werkenden, jeugdverpleegkundigen en artsen in zorgteams samen op de scholen en organiseren zij gezamenlijk(e) ouderavonden. De expertise van jeugdverpleegkundigen wordt ook gebruikt in de gesprekken die zij in het CJG bemensen en de cursussen die zij voor ouders geven.

Rol van het CJG in het geheel

Het CJG wil de spin in het web in de lokale zorg voor jeugd zijn, de verbindende factor tussen de organisaties die zich bezig houden met jeugd en gezin. Waar nuttig en nodig, werken we met andere organisaties samen om de hulp voor jeugd te optimaliseren en het principe "1 gezin, 1 plan" in de praktijk te brengen. Daarbij in aanmerking nemende dat de gemeentelijke gespreksvoerders de regievoerder zijn bij multi probleem gezinnen, maar wij als één van de uitvoerende organisaties, ook willen samenwerken volgens dit principe.

We hebben een consultatiefunctie richting professionals, bijvoorbeeld in het onderwijs en de kinderopvang en vrijwilligers van bijvoorbeeld kerken en (sport)verenigingen.

We organiseren themabijeenkomsten voor deskundigheidsbevordering van de professionals en vrijwilligers en proberen daarmee ook het lokale netwerk te versterken.

Bijlage 1

Kaders

Beleidskader

Het beleidskader voor dit Meerjarenbeleidsplan 2020-2024, en de verdere ontwikkeling van het Centrum voor Jeugd en Gezin Barneveld, wordt gevormd door de geldende wet- en regelgeving (Jeugdwet en de nieuwe WMO) en de lokale invulling die hieraan in Barneveld is gegeven. Dit staat allemaal beschreven in een aantal notities: het Beleidsplan Sociaal Domein Mensen Voorop (2018) en het Werkprogramma Jeugd 2019-2021.

Wet- en regelgeving

De Jeugdwet

Sinds 1 januari 2015 is de gemeente verantwoordelijk voor de jeugdhulptaken als gevolg van een integrale stelselwijziging binnen het sociaal domein. De bedoeling is een inhoudelijke transitie en transformatie van de Jeugdhulp.

Kijkend naar de huidige positie kunnen we concluderen dat de transitie grotendeels achter de rug is. De toegang tot jeugdhulp is in Barneveld vormgegeven door middel van gespreksvoerders bij wie kinderen en ouders binnenkomen met een hulpvraag. Samen met diverse maatschappelijke organisaties is het algemeen toegankelijke aanbod voor gezinnen vormgegeven. Waar het CJG een belangrijke rol speelt in de coördinatie en uitvoering van die preventieve taken.

Via de samenwerking in de Jeugdhulpregio FoodValley met 7 gemeenten (Barneveld, Ede, Veenendaal, Rhenen, Nijkerk, Renswoude en Scherpenzeel) is de gemeente Barneveld in staat professionele jeugdhulp in te kopen en aan te bieden aan de inwoners.

De transitie ging tevens gepaard met een kostenreductie. Als gevolg van deze kostenreductie, voogdijkosten en de autonome ontwikkelingen binnen het jeugdveld zien wij de uitgaven voor specialistische jeugdhulp in toenemende mate stijgen:

	2015	2016	2017
Totaal	€ 12.135.300	€ 13.140.000	€ 14.745.900
Veiligheid	11%	9%	6%
Ambulant	39%	38%	39%
Verblijf	50%	53%	55%
Waarvan voogdij	(50%)	(43%)	(58%)

In januari 2018 is de eerste evaluatie van de Jeugdwet aangeboden aan de Tweede Kamer. De algemene conclusie luidt dat de gewenste verandering grotendeels vorm moet krijgen. Als gevolg hiervan is het Rijks Actieprogramma Zorg voor de Jeugd opgesteld. Het doel is om de jeugdhulp beter te maken via 6 actielijnen en daarvoor zijn extra middelen beschikbaar gesteld voor de jeugdhulpregio's.

Lokale kaders

Beleidsplan Sociaal Domein

Visie en uitgangspunten voor het sociaal domein:

We streven naar een samenleving waarin iedere inwoner naar vermogen meedoet en waarin mensen zich met elkaar verbonden weten en samen redzaam zijn.

En we zorgen voor een professioneel vangnet. Eigen verantwoordelijkheid en samenredzaamheid van inwoners staan hierbij voorop. Zo nodig draagt de gemeente zorg voor een vangnet van ondersteunende voorzieningen (zelf-samen-gemeente).

Hierbij willen wij de volgende acht uitgangspunten hanteren:

1. We sluiten aan op initiatieven en de eigen kracht van inwoners;
2. We werken met elkaar en integraal;
3. We spelen in op wat er nodig is;
4. We werken (be)doel(ings)gericht;
5. We bieden waar nodig maatwerk;
6. We geven deskundigen handelingsruimte;
7. We doen zo veel mogelijk lokaal, dichtbij mensen;
8. We houden rekening met de identiteit van inwoners.

Deze uitgangspunten zijn leidend voor de uitvoeringspraktijk in het sociaal domein.

De jeugdhulp blijft stijgen, ook de gemeente Barneveld kampt met tekorten op de jeugdhulp. Om dit tijt te keren, heeft de gemeente een actieplan opgesteld. Eén van de actielijnen is het versterken van de preventie. Daarbij krijgt CJG Barneveld een belangrijke rol: het CJG wordt coördinator van alle preventieve activiteiten.

In het preventieve veld worden momenteel diverse taken door diverse organisaties uitgevoerd. Meer coördinatie en samenhang is nodig om de effectiviteit van preventie te vergroten. Het Centrum voor Jeugd en Gezin als netwerkorganisatie krijgt een leidende rol om de effectiviteit van vroegtijdige signalering te vergroten door de coördinatie en samenhang binnen het preventieve veld te organiseren.

Een ander project in dit kader is instroomreductie van de GGZ door vernieuwingen in het voorveld.

Wij hebben over ongeveer 1000 kinderen in de GGZ. De instroom in de GGZ van jeugdigen in specifieke levensfasen is zeer hoog. Wij willen deze instroom verminderen door samenwerking en meer verbindingen te leggen binnen de dagelijkse levensgebieden van een kind. We zien tevens dat GGZ-hulp vaak de toegangsdeur is tot lange intensieve trajecten binnen de jeugdhulp. Als wij GGZ-hulp kunnen voorkomen dan kunnen de langdurige hulptrajecten ook verminderen en daar zit dan de grootste zorginhoudelijke winst op lange termijn.

Van de gemeente kregen we in 2019 de taak om ondersteuners jeugd bij de huisarts te stationeren. Op die manier verwachten wij een bijdrage te kunnen leveren aan de instroomreductie GGZ.

Trends en ontwikkelingen

Demografische ontwikkelingen

De gemeente Barneveld heeft de ambitie om van 53.000 inwoners naar 70.000 inwoners te groeien. Daarmee ontstaat ook een toename van met name reformatorische gezinnen met veelal veel kinderen. Ook is sprake van toenemende vergrijzing en de toename van tweeverdieners. Dit biedt zowel kansen, er zijn meer ouderen die inzetbaar zijn voor vrijwilligers. Maar door de toename van het aantal tweeverdieners zijn er aan de andere kant ook weer minder vrijwilligers. Het vinden en behouden van vrijwilligers is een uitdaging.

Sociale ontwikkelingen

Er worden de volgende sociale ontwikkelingen gesignaleerd:

- ♦ Groeiende eenzaamheid, ook onder jonge gezinnen;
- ♦ Mensen worden assertiever;
- ♦ Er wordt meer gevraagd van de gemeenschap (samen – meer buurtgedachte);
- ♦ Burn out komt steeds vaker voor op jongere leeftijd en bij ouders van jonge kinderen;
- ♦ Toename van problematische echtscheidingen.

De bovenstaande ontwikkelingen nemen we mee in de verdere ontwikkeling van onze dienstverlening en de deskundigheidsbevordering van onze medewerkers.

Culturele ontwikkelingen

De afgelopen jaren zijn er veel nieuwkomers bijgekomen. In 2018 vonden met name gezinsherenigingen plaats. Hierdoor zijn er in Barneveld meer gezinnen met kinderen met een andere culturele achtergrond en vaak ook met traumatische ervaringen bij zowel ouders en/of kinderen.

Technische ontwikkelingen

Een toenemend gebruik van internet, social media (zoals WhatsApp, Facebook, Snapchat, etc.). Dit geeft kansen als het gaat om de digitalisering van ons aanbod en bijvoorbeeld op het gebied e-health. Met name jongeren en jonge ouders zijn makkelijker te bereiken via social media.

Daarnaast is het toenemend gebruik van internet en social media ook een “nieuwe” vraag waar ouders in de opvoeding mee worstelen. Met name als het gaat om het aangeven van grenzen, het verdiepen in alle mogelijkheden van social media, etc.

Gemeentelijke en politieke ontwikkelingen

Gemeente: Na de gemeenteraadsverkiezingen heeft er, politiek gezien, in de gemeente Barneveld een kleine verschuiving plaatsgevonden. De VVD is uit de coalitie en die plaats is ingenomen door Pro’98. Daarmee is een coalitie ontstaan van SGP, ChristenUnie, Pro’98 en CDA.

Binnen het sociaal domein wordt gewerkt aan een Breed Sociaal Domein plan (in plaats van een plan voor de 3 decentralisaties en passend onderwijs afzonderlijk).

Politieke ontwikkelingen

1. Landelijke aanpak voor een kansrijke start (van minister Hugo de Jonge)

De eerste 1000 dagen van een kind zijn cruciaal voor een goede ontwikkeling. In de praktijk blijkt dat 14 procent van de Nederlandse kinderen een valse start kent door bijvoorbeeld vroeggeboorte of een te laag geboortegewicht. Psychosociale problemen binnen een gezin, huisvesting, armoede en schulden spelen daarbij een belangrijke rol. Minister Hugo de Jonge (VWS) komt voor de zomer met een landelijk actieprogramma “Kansrijke Start”, dat ervoor moet zorgen dat kinderen een goede start kunnen maken. Samen met gemeenten en partijen uit onder meer de geboortezorg en de jeugdgezondheidszorg wil de minister een landelijk programma neerzetten. Het programma Kansrijke Start zal zich onder andere richten op het verbeteren van de samenwerking tussen wijkteams, kraamzorg, de verloskundige zorg en de jeugdgezondheidszorg. Ook het verbeteren van de voorlichting over anticonceptie en een gezonde zwangerschap bij (aanstaande) ouders zal een belangrijk aandachtspunt zijn.

2. Scheiden zonder schade (van Andre Rouvoet)



Om te voorkomen dat kinderen schade oplopen door de scheiding van hun ouders, zijn maatregelen nodig. André Rouvoet, voorzitter van het *Platform Scheiden zonder Schade*, stelt actielijnen voor in het rapport “Scheiden... en de kinderen dan?”

Rouvoet zette een platform op met deskundigen uit verschillende domeinen, die samen concrete actielijnen hebben ontwikkeld. Het rapport bevat concrete oplossingsrichtingen en acties, die de schade bij kinderen als gevolg van een scheiding kunnen voorkomen. Er is gekozen voor deze aanpak omdat het gaat om een complex maatschappelijk probleem dat de overheid niet alleen kan oplossen.

De twee landelijke aanpakken worden door de gemeente Barneveld ook opgepakt en staan ook in het coalitieakkoord. Daarnaast zijn door de gemeente Barneveld nog zes speerpunten benoemd waar het CJG een (centrale) rol in speelt:

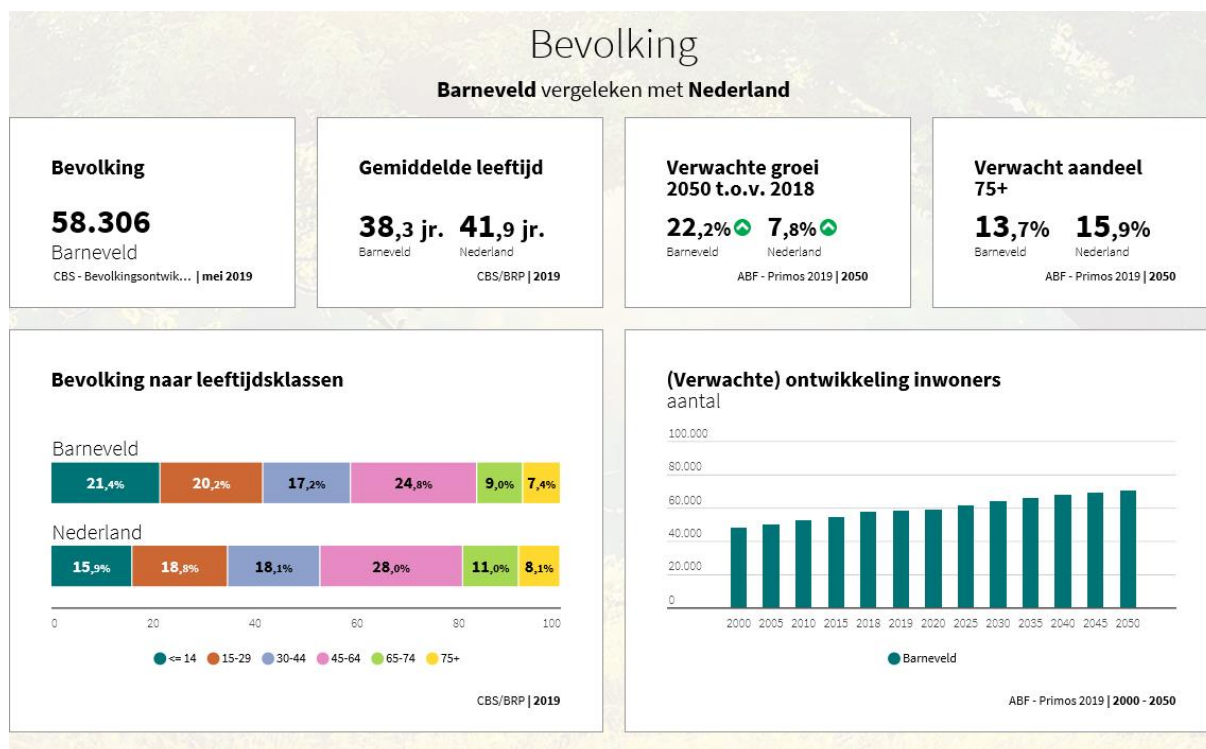
3. *Aanpak kindermishandeling*
4. *Bewegen (en voorkomen jeugdobesitas)*
5. *Aanpak alcohol- en drugsgebruik onder jongeren*
6. *Aanpak laaggeletterdheid*
7. *Passend Onderwijs*
8. *Armoede*

Bij alle speerpunten speelt het CJG een belangrijke rol. Ook zijn aan alle speerpunten beleidsmedewerkers van de gemeente gekoppeld, waardoor een borging bestaat met het gemeentelijk beleid. Daarnaast wil de gemeente dat het CJG nog meer de coördinator en uitvoerder wordt van het preventieve jeugdbeleid. Het CJG fungeert als de spreekwoordelijke spin in het web van waaruit het preventieve jeugdbeleid wordt aangestuurd, uitgevoerd en gemonitord.

Bijlage 2

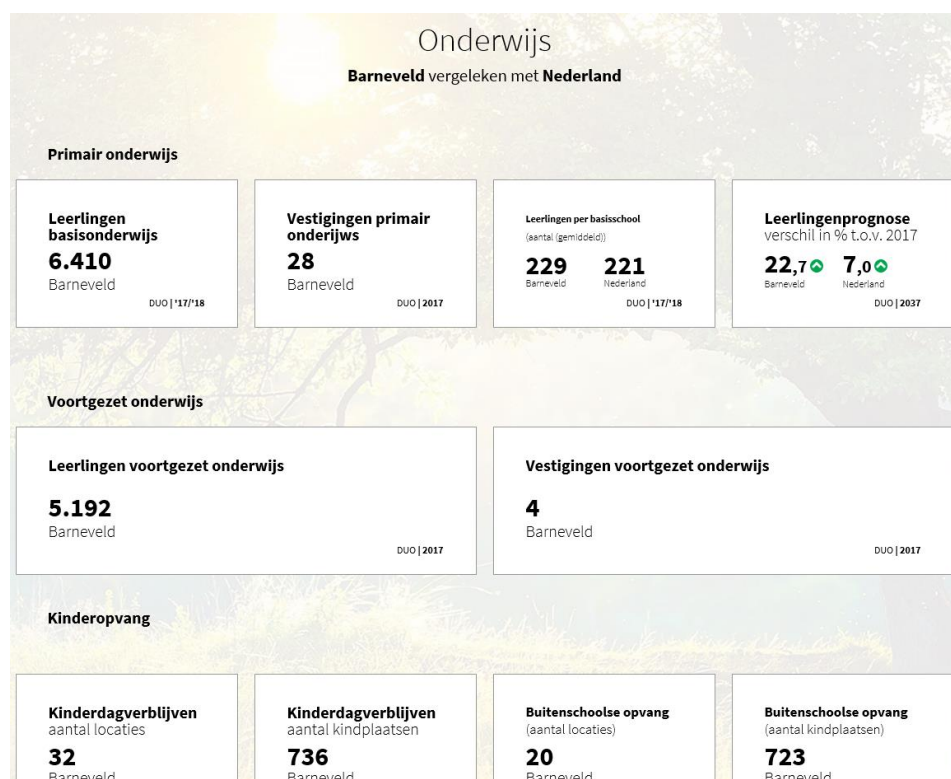
Cijfers Jeugd en Gezin in Barneveld

Barneveld kende in 2019 58.306 inwoners en 21.580 huishoudens. Het is de ambitie van de gemeente Barneveld om de komende door te groeien naar zo'n 70.000 inwoners vanaf 2030.

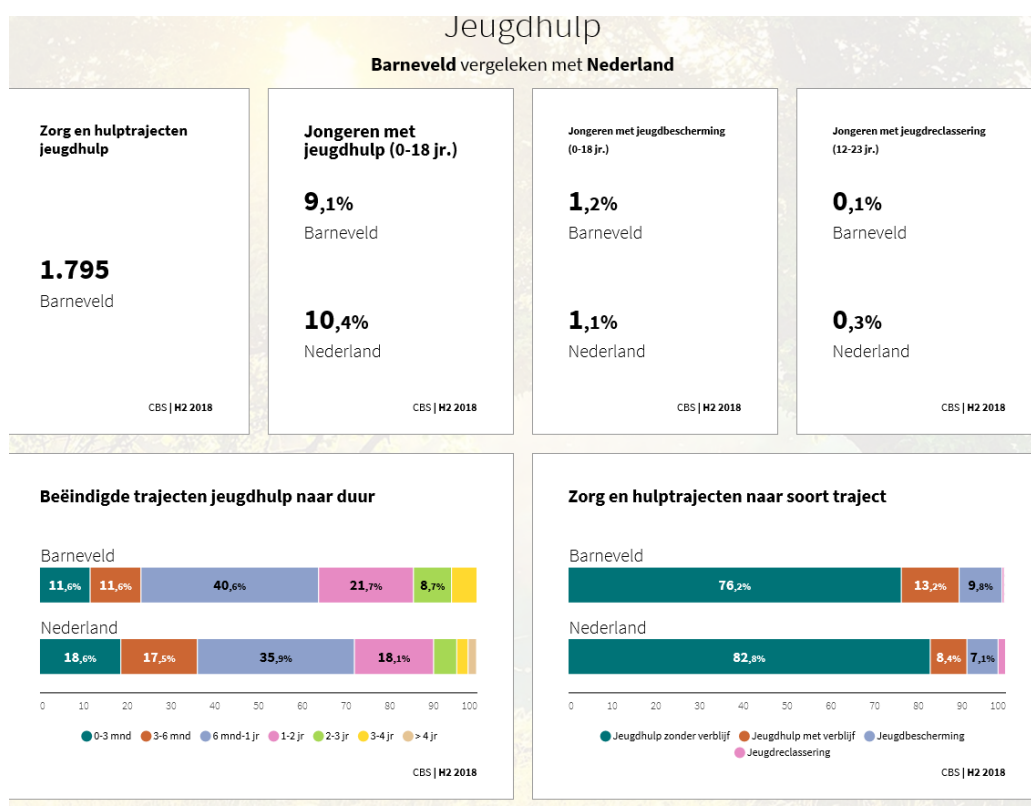


Ten opzichte van de rest van Nederland, heeft Barneveld een groot percentage jeugdigen tot 14 jaar en in de categorie 15-29 jaar. Daarnaast betreft het een gemeente met een behoorlijke groeiambitie. Dit betekent voor het CJG dat uitbreiding van de werkzaamheden in de lijn der verwachting ligt.

Hierna volgen de aantallen van kinderen die op een school voor primair onderwijs of voortgezet onderwijs zitten. En de aantallen kinderen op voorscholen en BSO's. Dit geeft een beeld van de potentiële doelgroep. Daarachter ook de percentages van kinderen die jeugdhulp achter een beschikking krijgen. Deze cijfers kunnen als 0-meting gebruikt worden om onze inspanningen van 2020 en verder te meten als bijdrage om jeugdhulp te voorkomen.



Ten slotte een overzicht van het aantal kinderen in jeugdhulp. Dat is in Barneveld 1% minder ten opzichte van Nederland.



Bijlage 3

Markt

Doelgroep

Het CJG is er voor (aanstaande) ouders/verzorgers en kinderen tot 18 jaar, professionals en vrijwilligers die te maken hebben met jeugd en gezin. Het CJG werkt gedifferentieerd naar doelgroep en problematiek. Dit betekent voor iedere opvoeder én jongere een toegankelijk aanbod, maatwerk, een outreachende werkwijze (vindplaatsgericht) en rekening houden met identiteit/culturele diversiteit. Waar nodig komt de hulpverlener naar de ouder toe, in plaats van andersom. Professionals dienen hiertoe de mogelijkheid te krijgen.

Stakeholders

Voor het CJG Barneveld zijn de volgende verwijzers en (potentiele) samenwerkingspartners van belang:

Verwijzers, zoals

- ♦ Huisartsen;
- ♦ Gemeentelijke Gespreksvoerders (Jeugd);
- ♦ Jeugdgezondheidszorg 0-18 jaar;
- ♦ Verloskundigen.

Vind- en werkplaatsen, zoals

- ♦ Onderwijs;
- ♦ Voorschoolse voorzieningen.

Vrijwilligersorganisaties, zoals

- ♦ Welzijn Barneveld;
- ♦ Stichting Present;
- ♦ Kerkelijke vrijwilligersorganisaties;
- ♦ (Sport)verenigingen.

Samenwerkingspartners, zoals

- ♦ Algemeen Maatschappelijk Werk, Elan Barneveld en Stimenz;
- ♦ Organisaties voor praktische gezinsondersteuning, Elan Barneveld, Icare en het Ds. Kersten Onderwijscentrum;
- ♦ Jongerenwerkers/ Be Active;
- ♦ Jeugdhulpaanbieders.

Zelfstandige therapeuten, zoals

- ♦ Fysiotherapeuten;
- ♦ Diëtisten;
- ♦ Vrijgevestigde (spel)therapeuten.

Veiligheidskolom, zoals

- ♦ Jeugdbescherming Gelderland;
- ♦ Veilig Thuis/ Veiligheidshuis;
- ♦ Advocaten en mediators

De markt is de afgelopen vier jaar niet ingrijpend veranderd en zal dat waarschijnlijk de komende vier jaar ook niet doen. Wel heeft het CJG in die jaren haar positie als knooppunt verstevigd en is de samenwerking met andere organisaties geïntensiveerd.

Bijlage 4

Communicatieparagraaf

Profiel

We vinden het belangrijk dat iedereen in Barneveld – in het bijzonder ouders, jongeren en professionals – weten wat het CJG is, wat het doet, voor wie het CJG er is en hoe het CJG werkt. Dit stelt eisen aan het profiel en het imago van het CJG Barneveld.

- ♦ Het CJG Barneveld is het drempelloze en outreachende centrum voor alle zaken rond opvoeden, opgroeien en preventieve gezondheidszorg voor alle ouders, kinderen en jongeren in Barneveld.
- ♦ Het CJG is vrij toegankelijk en kosteloos, dat betekent zonder tussenkomst van een gespreks-voerder of de huisarts;
- ♦ Het CJG voorziet in één herkenbaar, voor alle identiteiten toegankelijk en bereikbaar aanspreekpunt (op een fysieke herkenbare locatie en online via de website www.cjgbarneveld.nl) in de gemeente Barneveld ten aanzien van opvoeden, opgroeien en (preventieve) gezondheidszorg.
- ♦ Naast een duidelijke en herkenbare locatie in de gemeente is het CJG ook aanwezig op alle scholen, bij diverse huisartsen en daarmee (dus) ook in alle kernen van de gemeente.
- ♦ Het CJG is dé vanzelfsprekende plaats waar ouders en kinderen in een open en vertrouwde sfeer met professionals, andere opvoeders en vrijwilligers kunnen én willen praten over opvoeden en opgroeien en de ontwikkeling van hun kinderen.
- ♦ Om een groot bereik te realiseren en juist die doelgroepen te bereiken die het meest gebaat zijn bij opvoed- en opgroeiondersteuning, is een proactieve houding nodig en waar nodig bemoeizorg.
- ♦ Bij kinderen en/of ouders die extra (of specialistische) ondersteuning nodig hebben, vindt warme overdracht plaats tussen de organisaties.

Met betrekking tot de met name externe communicatie wordt ieder jaar een communicatieplan opgesteld. Hierin staat

wat	(onze boodschap)
we	
met wie	(onze doelgroepen)
wanneer	
en hoe	(de communicatiemiddelen)
communiceren.	